

## AUTORIDADES DE LA CARRERA

### DECANO

Hernán Sandoval Orellana

### DIRECTORA ESCUELA

Isabel de Ferrari F.

## AUTORIDADES DE LAS SEDES

### DIRECTORA DE CARRERA PROVIDENCIA

Alejandra Ravanal Contreras

ARAVANAL@udla.cl

### DIRECTORA DE CARRERA SANTIAGO CENTRO

Daniela Karina Verdejo Fuentes

dverdejo@udla.cl

### DIRECTORA DE CARRERA MAIPÚ

Beatriz Arteaga Ortiz barteaga@udla.cl

### DIRECTORA SANTIAGO NORTE

Lilian Espinoza Villarroel

### DIRECTOR DE CARRERA VIÑA DEL MAR

Paola Ruiz Araya pruiza@udla.cl

### DIRECTOR DE CARRERA CONCEPCIÓN

Lesly Costa Cornejo

lcosta@udla.cl



La Escuela de Enfermería de la Universidad de las Américas tiene el propósito de formar profesionales de la salud, que tenga las herramientas para organizar la gestión del cuidado de las personas, con un enfoque integral, que incorpore las características del contexto social, cultural, comunicacional y del desarrollo de las comunicaciones propios del siglo XXI.

La formación que entrega la carrera, está orientada a desarrollar autonomía en las/os estudiantes, entregando las capacidades para “aprender a aprender”, a partir de metodologías de enseñanza innovadoras que se implementan en aula, en las salas y talleres de simulación y en la modalidad de evaluación de las prácticas integradas.

A partir del 2013, acorde al perfil de egreso declarado, la Escuela de Enfermería incorpora la línea de intervención comunitaria, la cual presenta conceptos de salud pública y metodologías de trabajo territorial que permiten el desarrollo de la APS, integrando la red asistencial y el trabajo intersectorial.

### ESCUELA DE ENFERMERIA UDLA

Manuel Montt 948  
Teléfono: +56224275093  
www.udla.cl

## ENCUENTRO EGRESADOS JUNIO 2014



Facultad de Salud  
Escuela de Enfermería UDLA

## ENCUENTRO EGRESADOS

### PERFIL DE EGRESO

El profesional de enfermería graduado de la UDLA se caracteriza por un alto grado de compromiso con las necesidades de salud de la población chilena, con capacidad de integrarse activamente a los equipos de salud públicos y privados, con especial orientación hacia la atención primaria de salud. Desarrolla pensamiento crítico y análisis del contexto social, ambiental y cultural para el diseño y gestión del cuidado.

- capaz de prestar atención de salud y gestionar el cuidado de enfermería, en el ámbito de la promoción de la salud, prevención y atención de las personas y comunidades en el proceso de salud- enfermedad, con el fin de mejorar y proteger la salud de la población.
- Se reconoce por su sentido ético, autonomía y responsabilidad profesional, respetando a las personas y los pueblos, valorando la diversidad y decisiones basadas en sus creencias, razas y cultura

### MISION ESCUELA

Entregar al país profesionales integrales de enfermería, implementando diferentes metodologías educativas orientas a la formación de profesionales para que alcancen un alto grado de compromiso con las necesidades de salud de la población chilena, orientada a dar respuesta al perfil epidemiológico de la población.

Capacitándoles para gestionar los cuidados de enfermería en el ámbito de la promoción, prevención y atención de personas y comunidades, en el proceso de salud enfermedad. Usando metodologías centradas en el aprendizaje y el trabajo de equipo.

Con énfasis en el trabajo territorial y atención primaria.

### VISION ESCUELA

Liderar al 2017 la formación de profesionales de enfermería, que sean capaces de conocer la realidad de salud del país y relacionarla con los aspectos políticos, sociales culturales y económicos, para otorgar atención de salud y proponer acciones transformadoras, tendientes al mejoramiento de la calidad de vida de la población con una visión humanista e integral, centrados en el individuo, familia y comunidad

### PROCESO DE AUTOEVALUACION ESCUELA

En Abril del 2014 se inicia el proceso de autoevaluación de la Escuela de Enfermería

### ¿QUÉ ES EL PROCESO DE AUTOEVALUACIÓN?

Primer paso necesario en el proceso de acreditación de una escuela universitaria.

La carrera debe generar mecanismos de control dando garantía de calidad a sus programas de formación.

Se debe reunir información sustantiva acerca del cumplimiento de los propósitos declarados y analizarlos a la luz de un conjunto de criterios previamente definidos con el fin de tomar decisiones que orienten su acción futura.



### ¿POR QUÉ ES IMPORTANTE LA OPINION DE LOS EGRESADOS?

Porque la Escuela de Enfermería le interesa la opinión de cada uno de Uds. en relación a las Fortalezas y Debilidades que tuvieron al ser contratados EN su actual trabajo.

Esto nos permite realizar Mejoras en las debilidades que Uds. identifiquen

También es importante la vinculación con Uds. para formar un equipo que se encargue del establecer una retroalimentación continua con la Escuela

Les solicitamos su participación en las siguientes actividades:

- FORMAR UNA RED DE EGRESADOS
- CONTACTO CON EMPLEADORES
- PARTICIPACION EN SEMINARIOS DE EXTENSION
- TRABAJOS DE INVESTIGACION
- PROYECTOS DE INNOVACION EN LA DISCIPLINA
- CREAR UN PORTAL DE EMPLEOS

**¡LA OPINION DE UDS. ES MUY VALIOSA PARA MEJORAR NUESTRA CARRERA!**